

PATVIRTINTA
Klaipėdos regos ugdymo centro
2021 m. vasario 26 d.
įsakymu Nr. V-11

MOKYKLOS VEIKLOS ĮSIVERTINIMAS 2020

Vadovaujantis Ikimokyklinio ugdymo mokyklos vidaus audito metodika įvykdytas platusis mokyklos veiklos įsivertinimas už 2020 m. Atlikus šešių Mokyklos veiklos sričių analizę ir apibendrinus „plačiojo“ audito rezultatus, nustatyta, kur vyrauja privalumai ar yra trūkumų, identifikuotos stipriosios ir silpnosios Mokyklos veiklos sritys:

2020 m. plačiojo įsivertinimo suvestinėje vyraujantys privalumai ir trūkumai.

Stipriosios sritys. Vyraujantys privalumai	Silpnosios sritys. Trūkumai
<u>Mokyklos įvaizdis:</u> Tapatumo ir pasididžiavimo mokykla jausmas; Bendravimas ir bendradarbiavimas su soc. partneriais.	<u>Mokyklos kultūra:</u> Lygių galimybių suteikimas; atvirumas pokyčiams
<u>Vaiko ugdymas ir ugdymasis:</u> Programos atitiktis valstybės nustatytiems kriterijams; Programų tarpusavio dermė	<u>Vaiko poreikių tenkinimas:</u> psichologinė ir socialinė pagalba.
<u>Mokyklos vadovo veiklos veiksmingumas:</u> Vadovo profesinė kompetencija; Mokyklos atstovavimas ir reprezentavimas	<u>Valdymo ir savivaldos dermė:</u> Mokyklos savivaldos veiklumas; Savivaldos ir mokyklos administracijos veiksmų dermė

Plačiojo audito rezultatai pristatyti ir aptarti mokytojų tarybos posėdyje 2021 sausio 18, protokolo Nr.1. Nutarta 2021 m. vykdyti giluminį įsivertinimą ir analizuoti 1 pagalbinį rodiklį iš privalumų ir 1 iš trūkumų. Trūkumų rodiklis - Lygių galimybių suteikimas (1.1.4.), privalumų rodiklis - Programų tarpusavio dermė (2.1.2.).

Mokyklos veiklos įsivertinimo planas 2021 m.

Veikla	Laikas	Šaltiniai	Rezultatai
1. Atlikti pagalbinio rodiklio „Programų tarpusavio dermė“ giluminį vertinimą.	Vasaris - gegužis	Ikimokyklinio/ priešmokyklinio, ugdymo programos ir ugdymo planai; Individualios švietimo pagalbos programos ir planai; Socialinio ugdymo sk. neformaliojo ugdymo programos ir ugdymo planai; Veiklos stebėseną.	Nustatyta, kiek ugdymo planai dera su vykdomomis programomis, kaip laikomasi individualių poreikių tenkinimo galimybių.
2. Atlikti pagalbinio rodiklio „Lygių galimybių suteikimas“ giluminį vertinimą.	Spalis Lapkritis	Vidaus darbo tvarkos taisyklės; Darbo apmokėjimo sistema; Anketa darbuotojams	Išsiaiškinama kaip laikomasi veiklos skaidrumo, teisingumo, lygių galimybių principo.
3. Informuoti RUC bendruomenę apie „giluminio“ įsivertinimo išvadas	Lapkritis	Giluminio vertinimo ataskaita, pranešimas, skaidrės, grafikai	Apibrėžtos gairės veiklos tobulinimui ir kokybės gerinimui
4. Atlikti 2021 m. įstaigos veiklos vertinimą.	Lapkritis	Anketa pagal keturmatę situacijos analizę (SSGG)	Išaiškinti privalumai ir trūkumai, nustatytos grėsmės ir pavojai. Pasirengta strateginiam planavimui.
5. Supažindinti RUC bendruomenę su 2021 m. veiklos vertinimo išvadomis	Gruodis	SSGG anketos suvestinė, vizualizuotas pranešimas	RUC veiklos vertinimo išvados aptartos gyvai ir paskelbtos virtualioje erdvėje.

SUDERINTA. Mokytojų tarybos posėdyje 2021 sausio 18, protokolo Nr.1.