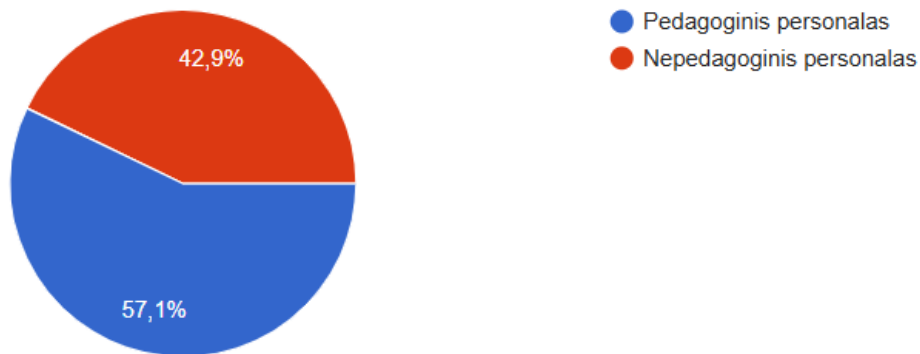


KLAIPĖDOS REGOS UGDYMO CENTRAS  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR KONTROLĖS KOMISIJA

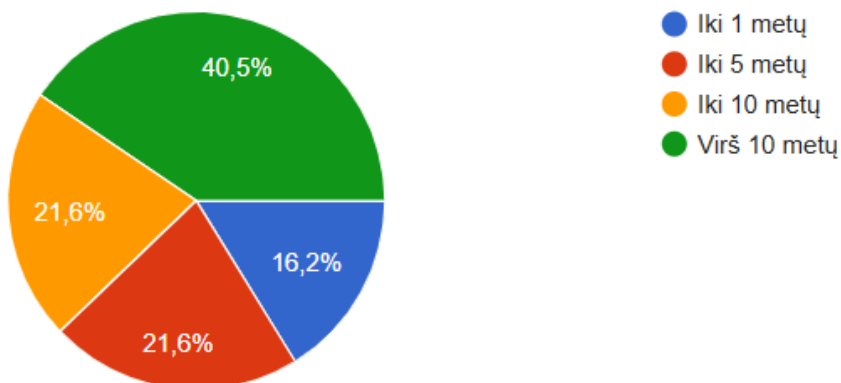
**KLAIPĖDOS REGOS UGDYMO CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI  
INDEKSO NUSTATYMO REZULTATAI 2025 m.**

Klaipėdos regos ugdymo centro Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija įgyvendindama korupcijos prevencijos programos priemonių planą, 2025 metais spalio mėnesį atliko anoniminę darbuotojų apklausą. Darbuotojai pildė pateiktą klausimyną Google Form rankyje. Apklausos tikslas - nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą. Elektroninę apklausą užpildė 37 darbuotojai. Žemiau pateikiami apibendrinti apklausos rezultatai.

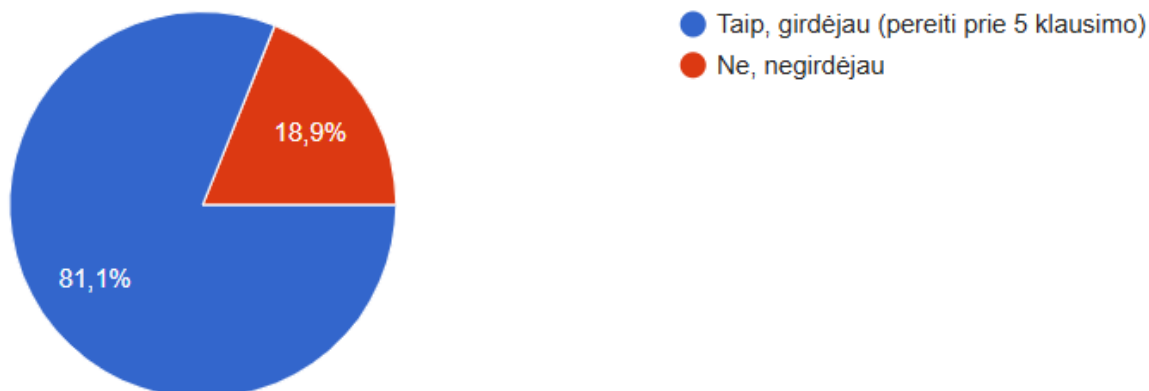
**1. Kokiai darbuotojų grupei Jūsų pareigybė priklauso?**



**2. Koks Jūsų darbo stažas įstaigoje?**

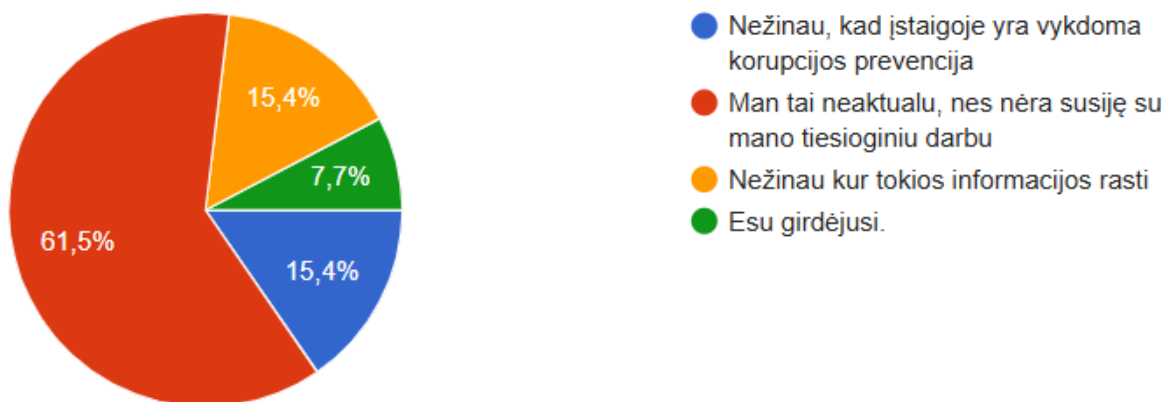


### 3. Ar Jūs esate girdėjęs apie įstaigoje veikiančią Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisiją?



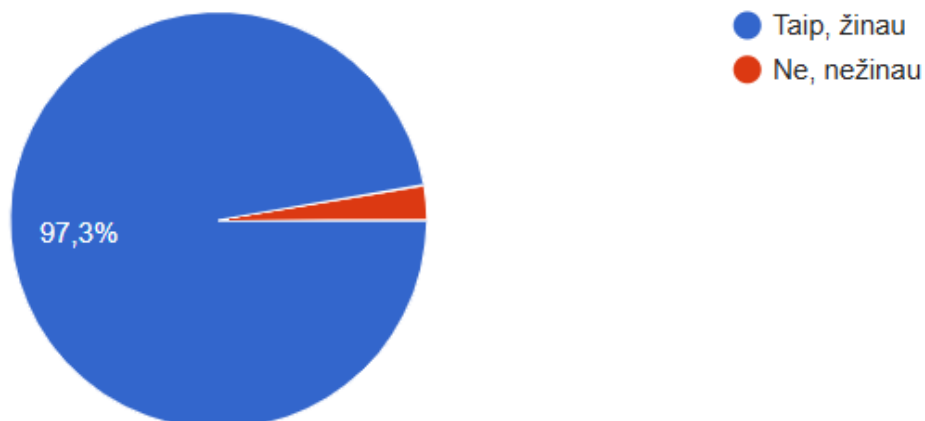
Iš gautų atsakymų ir palyginus su praėjusių metų duomenimis, galima daryti išvadą, kad keičiantis darbuotojams atsiranda dalis, kuri nėra girdėjusi apie įstaigoje veikiančią Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisiją. Rengiant 2026 metų veiklos planą įtrauksime šios komisijos veiklos pristatymą naujiems įstaigos darbuotojams.

### 4. Jei nesate girdėjęs apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodykite galimas priežastis.



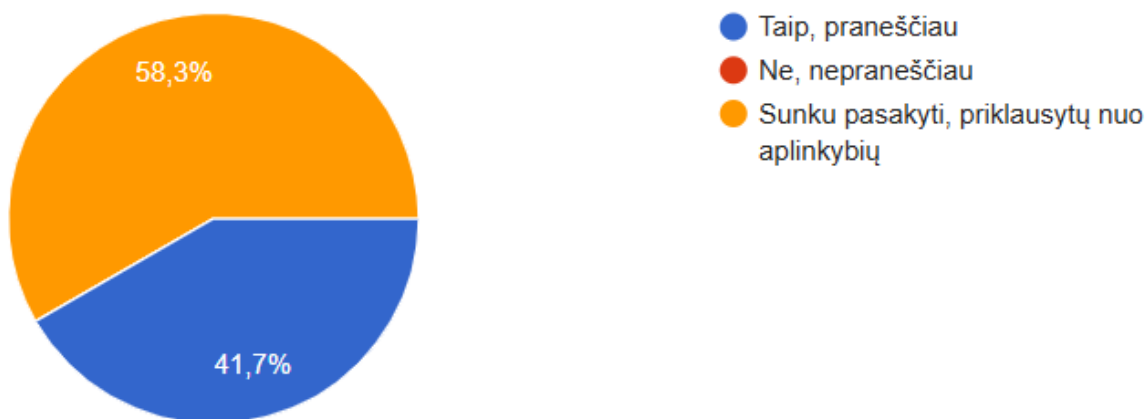
Iš šį klausimą atsakė 13 darbuotojų. Didžioji dalis atsakiusiųjų mano, kad tai neaktualu ir nėra susiję su jų tiesioginiu darbu.

### 5. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį įstaigoje?



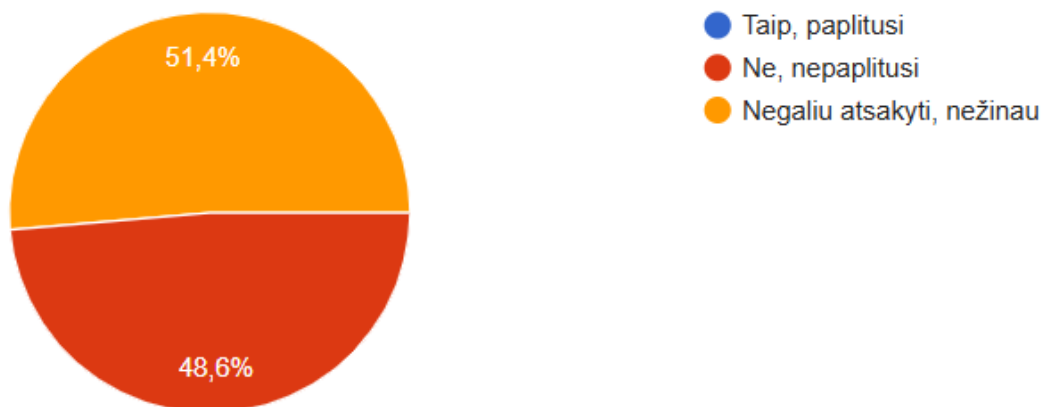
Didžioji dalis atsakiusiujų (37 atsakymai) žino kur kreiptis jei norėtų pranešti apie korupcijos atvejį įstaigoje. Galima daryti prielaidą, kad darbuotojai nėra abejingi galimiems korupciniams pažeidimams. Žino kur kreiptis, yra susipažinę su Vidinio kanalo paskirtimi.

### 6. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį įstaigoje?



Jeigu susidurtų su korupcijos atveju, didelė dalis - 58% negalėjo konkrečiai nurodyti ar praneštų apie tokį atvejį. Iš to galima daryti išvadą, kad būtina skleisti informaciją apie korupcijos prevenciją, didinti darbuotojų atsparumą atpažįstant korupcinius atvejus ar jų apraiškas.

**7. Kaip manote, ar įstaigoje yra paplitusi situacija, kai įstaigos darbuotojams norima papildomai atsilyginti?**



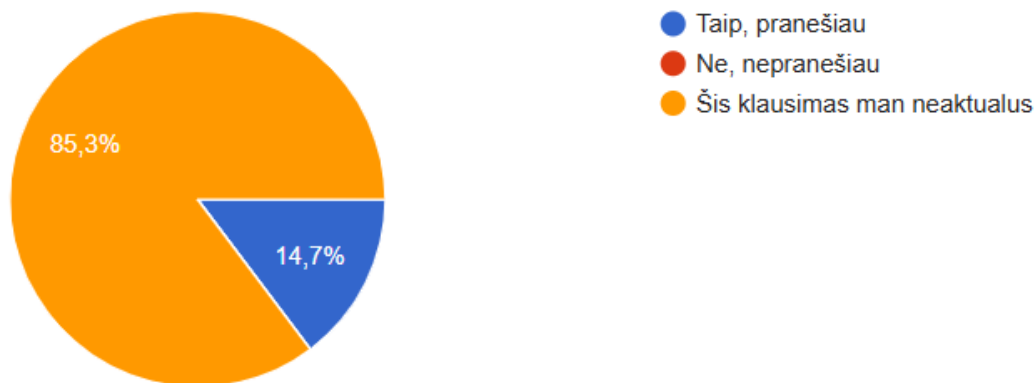
Nei vienas iš 37 apklaustųjų nenurodė, kad įstaigoje paplitusi situacija jog norima papildomai atsidėkoti už jų atliekamą darbą. Galima teigti, kad atsakiusieji nebuvo tiesiogiai susidūrę su korupcijos apraiškomis. Prieš metus atliktoje apklausoje, darbuotojų atsakymai sutapo su šių metų atsakymų rezultatais.

**8. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?**



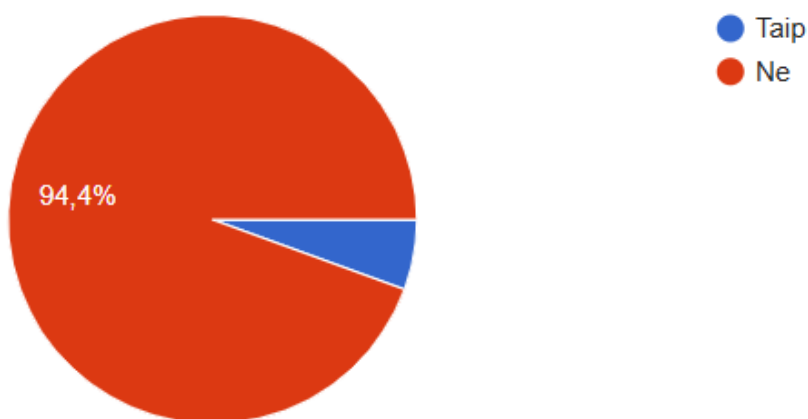
Prieš metus atliktoje apklausoje, darbuotojų atsakymai sutapo su šių metų atsakymų rezultatais.

**9. Jei buvo siūlomas kyšis ar kitaip buvote susidūrę su korupcija, ar pranešėte atsakingiems asmenims?**

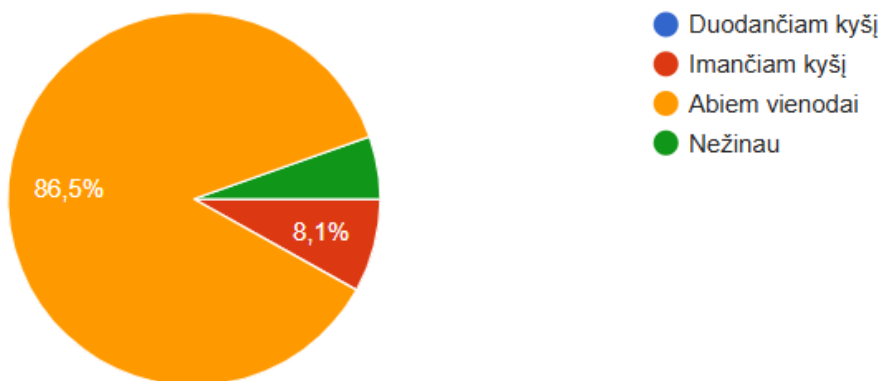


Matant šio klausimo rezultatus, daroma išvada, kad būtina skleisti informaciją apie antikorupcinės aplinkos kūrimą, skatinti darbuotojus įsitraukti į siūlomus mokymus.

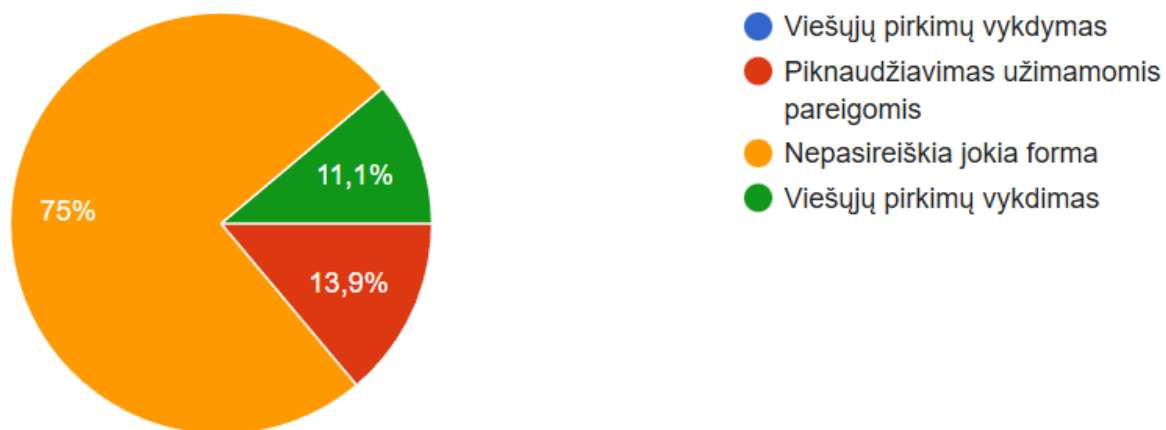
**10. Ar per paskutinius 2 metus esate davęs kyšį/dovaną/kitaip atsidėkojęs kolegoms?**



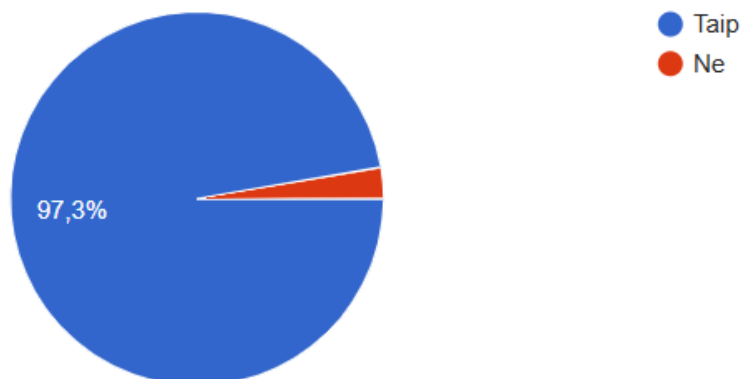
**11. Kam tenka didesnė atsakomybė už kyšio davimą?**



12. Jūsų nuomone, ar įstaigoje gali pasireikšti korupcija šiose srityse?



13. Ar manote, kad įstaigoje sprendimai priimami skaidriai?



Ataskaitą parengė:  
RUC korupcijos prevencijos ir kontrolės komisija  
2025-11-24